

დღის წესრიგი

დღე 1
10:00-17:30

თარიღი: 22 ივლისი, 2015

ხანგრძლი- ვობა	დრო	ტრენინგის თემები	ტრენერები
15 წთ	10:00-10:15	- მისაღმება და მონაწილეების გაცნობა - სასემინარო კურსის აღწერა	
105 წთ	10:15-12:00	1. ადამიანური რესურსების მართვა(არმ)- ზოგადი პრინციპები - არმ-ი, როგორც ორგანიზაციის საერთო სტრატეგიის ნაწილი - არ-ის სახელმძღვანელო: პროცესები და პროცედურები - სამუშაოს ანალიზი და თანამდებობრივი ინსტრუქციები	- მარი ბურდული (ისუ)
30 წთ	12:00-12:30	ყავის შესვენება, ლანჩი	
120 წთ	12:30-14:30	2. პერსონალის შერჩევა - პერსონალის შერჩევის ეტაპები - შეფასების მეთოდები (ხერხები) შერჩევის დროს 3. ახალი თანამშრომლის სამუშაო გარემოში ინტეგრაცია	- მარი ბურდული (ისუ)
60 წთ	14:30-15:30	შესვენება, სადილი	
120 წთ	15:30-17:30	4. შესრულებული სამუშაოს შეფასების მეთოდები - მეთოდების მიმოხილვა - მიზნების მიხედვით შეფასების მეთოდი 5. პერსონალის მოტივაცია & განვითარება - მოტივაციის თეორიები და მოდელები - ტრენინგი და განვითარება ტრენინგის შეფასება და უკუკავშირი	- მარი ბურდული (ისუ)

დღე 2
10:00-17:30

თარიღი: 23 ივლისი, 2015

ხანგრძლი- ვობა	დრო	ტრენინგის თემები	ტრენერები
120 წთ	10:00-12:00	1. კომუნიკაცია - ეფექტური კომუნიკაციის მოდელი - არავერბალური კომუნიკაცია - კომუნიკაციის ტიპები 2. გუნდის მართვა - ლიდერობა - ემოციური ინტელექტი	- მარი ბურდული (ისუ)
30 წთ	12:00- 12:30	ყავის შესვენება, ლანჩი	
120 წთ	12:30-14:30	3. კონფლიქტები - კონფლიქტის ტიპები - კონფლიქტის გადაჭრის ხერხები 4. დროის მენეჯმენტი - დროის ბუნება - დროის ტიპები: ბიოლოგიური, სოციალური და ფსიქოლოგიური	- მარი ბურდული (ისუ) - ლელა ქელბაქიანი (ქუ)
60 წთ	14:30- 15:30	შესვენება, სადილი	
120 წთ	15:30-17:30	4. დროის მენეჯმენტი (გაგრძელება...) - ორგანიზაციის სასიცოცხლო ციკლი - სამუშაო დრო და თავისუფალი დრო - პრიორიტეტების დადგენა - პრაქტიკული დავალებები ტრენინგის შეფასება და უკუკავშირი	- ლელა ქელბაქიანი (ქუ)

დღე 3
10:00-17:00

თარიღი: 24 ივლისი, 2015

ხანგრძლი- ვობა	დრო	ტრენინგის თემები	ტრენერები
120 წთ	10:00-12:00	1. ორგანიზაციული სტრუქტურა და ცვლილებების მენეჯმენტი - ორგანიზაცია როგორც სისტემა - ორგანიზაციის განზომილებები - სტრატეგიები ცვლილებისთვის: ევოლუციური, რევოლუციური და სისტემატიური ცვლილებები - ორგანიზაციული სტრუქტურის ტიპები - ცვლილებების მრუდი - წინააღმდეგობები ცვლილებების მიმართ - ქეისის განხილვა	- ელგუჯა დეისაძე (ქუ)
30 წთ	12:00-12:30	ყავის შესვენება, ლანჩი	
120 წთ	12:30-14:30	2. სტრატეგიული დაგეგმვის პროცესი - მისია და ხედვა - ღირებულებების განსაზღვრა და მაგალითები - SWOT ანალიზი - PESTEL ჩარჩო - პრაქტიკული მაგალითები	- ელგუჯა დეისაძე (ქუ)
60 წთ	14:30-15:30	შესვენება, სადილი	
90 წთ	15:30-17:00	2. სტრატეგიული დაგეგმვის პროცესი (გაგრძელება...) - სტრატეგიული მიმართულებები და სტრატეგიული ამოცანები - საოპერაციო ამოცანები და ქმედებები - KPI ბალანსირებული მაჩვენებლების სისტემა - არ-ის სტრატეგიული გეგმის მაგალითი ტრენინგის შეფასება და უკუკავშირი	- ელგუჯა დეისაძე (ქუ)

სწავლების პროცესში ტრენინგის მონაწილეთა ინტერესების გათვალისწინებით შესაძლებელია მცირე კორექტირებები იქნას შეტანილი სასემინარო კურსის თემატიკის ზოგიერთი ნაწილში.